

Raport aferent anului 2025

pentru evaluarea incidentelor de integritate conform H.G. nr. 599/2018

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate			
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice		0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor		0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților		0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate			
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere		0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție		0
	Nr. de sancțiuni disciplinare		0
	Nr. de sancțiuni administrative		0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni penale		0
	Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire și / sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională.	Permanent
2. Implementarea la nivelul instituției a Procedurii PS AIP privind avertizarea în interes public în cadrul C.A.S.A.O.P.S.N.A.J.	Permanent
3. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr. 3 la HG nr.1269/2021 privind Codul etic/ deontologic/de conduită, consilierul etic, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, declararea cadourilor, transparență decizională, accesul la informații de interes public, adresate tuturor salariaților instituției.	Aleator/Sondaj
4. Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă	Nu este cazul

Întocmit,
Cornel ILIE – Consilier integritate,