

Nr. 3 / 16.02.2023

Aprob,

**DIRECTOR GENERAL
Dr. Claudiu TRONCIU****RAPORT****privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Strategia națională anticorupție 2021-2025, precum și în Planul de integritate dezvoltat la nivelul C.A.S.A.O.P.S.N.A.J.**

Casa Asigurilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești (C.A.S.A.O.P.S.N.A.J.) aplică și respectă politica și strategia generală stabilită de Casa Națională de Asigurări de Sănătate pentru sistemul de asigurări sociale de sănătate specific ministerelor și instituțiilor cu rețele sanitare proprii din domeniul apărării, ordinii publice, siguranței naționale și autorității judecătorești.

În cadrul C.A.S.A.O.P.S.N.A.J. s-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției publice prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional pentru prevenirea corupției.

În conformitate cu prevederile H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial și Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție au analizat modul de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de Integritate aprobat la nivelul C.A.S.A.O.P.S.N.A.J. și a constatat următoarele:

- A fost adoptată și distribuită în cadrul instituției, declarația Directorului general privind asumarea unei agende de integritate organizațională;
- S-a adoptat și a fost distribuit spre informare tuturor salariaților, Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (S.N.A.) 2021-2025;
- S-a constituit Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție la nivelul C.A.S.A.O.P.S.N.A.J. și s-a elaborat regulamentul de organizare și funcționare al acestuia;
- A fost creat Registrul riscurilor de corupție de la nivelul C.A.S.A.O.P.S.N.A.J. fiind identificate riscurile, cauzele, probabilitatea, expunerea, impactul, măsurile și responsabilii pentru remediere;
- A fost elaborată, aprobată și distribuită spre informare tuturor salariaților procedura de sistem privind avertizarea în interes public în cadrul C.A.S.A.O.P.S.N.A.J.;
- A fost desemnat consilierul de integritate în cadrul instituției, cu responsabilitate atât în implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, cât și în preluarea

sesizărilor făcute de avertizorii de integritate, fiind informați toți salariații asupra modalității de contact;

- Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea de “Integritate instituțională” unde au fost publicate documente, rapoarte anuale, informații, ghiduri, link-uri și legislație din domeniul combaterii corupției, iar salariații au fost înștiințați de existența noii secțiuni;
- Salariații au fost înștiințați de prevederile legislative cu privire la codul etic și de conduită, declararea averilor, consilierul etic, incompatibilități, conflictul de interese, transparența decizională, declararea cadourilor, accesul la informații de interes public și au completat un chestionar de măsurare a gradului de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție;
- Au fost transmise în termen, Compartimentului Strategie Anticorupție din cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, stadiul de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 precum și inventarul măsurilor preventive precum și indicatorii de evaluare la H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.

Având în vedere atingerea celor patru obiective generale cuprinse în Planul de integritate prin implementarea în termenul asumat a măsurilor prevăzute, precum și evaluarea riscurilor de corupție identificate, Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial și Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție vor urmări continuarea demersurilor pentru implementarea prevederilor Strategiei naționale anticorupție 2021-2025.

Președinte
Comisia de monitorizare
a sistemului de control intern managerial
Dr. Florentina POSTOLEA

Președinte
Grupul de lucru pentru implementarea
Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție
Dr. Ioana-Sabina TUDOSIE

Întocmit,
Cornel ILIE
Responsabil S.N.A.